

Charte éthique du collectif *Ganges 2026*

Ce document a pour objectif d'établir un cadre de confiance pour notre collectif *Ganges 2026* afin de mieux servir son organisation. La raison d'être de ce collectif est de porter une liste citoyenne aux prochaines élections municipales. Chacun et chacune est garant de ce cadre de confiance, qui est opposable et reste évolutif.

Inclusion et autonomie

Ce collectif ambitionne d'accueillir toutes celles et ceux partageant ses valeurs et désirant apporter leurs contributions à notre ville de Ganges, notre communauté de Communes des Cévennes Gangeoises et Suménoises et notre pays Cévennes Aigoual Vidourle.

Nous faisons en sorte que tous les individus aient les moyens de participer quelles que soient leurs expériences dans des organisations collectives. Notre action est fondée sur la coopération.

Confiance, bienveillance et intérêt général

- Nous veillons à l'établissement de relations égalitaires, bienveillantes et réciproques.
- Une écoute attentive est prépondérante pour comprendre chaque point de vue et opinion.
- Notre collectif est conscient des rapports de forces (raciaux, sociaux, de genres, etc.) qui existent dans notre société. Il s'engage à y être vigilant et à lutter contre toutes les formes de domination.
- Nos principes sont incompatibles avec des idées et des comportements xénophobes, racistes, sexistes, homophobes, discriminatoires, sectaires et antidémocratiques. Notre organisation veille à ce qu'aucun de ces comportements ne s'exprime en son sein.

Concrètement :

- Je reconnais la valeur de chacune et de chacun ainsi que de ses contributions.
- Je participe par ma posture et mes actions à créer un espace d'échanges sereins et une confiance mutuelle entre les membres.
- J'accueille ce que dit l'autre et je respecte la parole de chacun·e. J'essaie au mieux de dépasser le jugement et de ne pas faire d'interprétation. Je pose des questions plutôt que de rester sur des suppositions.
- J'évalue si ce que j'ai à dire concerne le groupe ou relève de l'interpersonnel. Le cas échéant, je m'adresse à l'équipe ou je privilégie des échanges individuels. Je peux faire appel à une médiation si nécessaire.

Transparence et gouvernance partagée

- Nous nous engageons à partager l'information au sein du collectif et à être transparents sur les tenants et les aboutissants de nos actions et de notre gestion.
- Les prises de décisions sont prioritairement faites par consentements et consensus, et selon les situations, par votes et délégations. Tout le monde doit pouvoir comprendre le processus de construction collective d'une décision.
- Afin de faciliter notre organisation, des rôles définis collectivement peuvent être attribués. Ils sont explicités et chaque membre doit savoir précisément "qui a le pouvoir de décider de quoi".
- Celles et ceux à qui une forme d'autorité a été déléguée acquièrent des responsabilités supplémentaires à l'égard de ceux qui les ont mandatés et à qui ils rendent des comptes.
- Chacun·e est invité à faire preuve d'intégrité et d'honnêteté envers le collectif et ses travaux.

Tous les participant·es approuvent et s'engagent à appliquer les principes de cette charte.

Nous remercions l'association Réflexion Lodévoise pour avoir rédigé et partagé sa charte éthique qui nous a inspiré pour la construction de la nôtre.